


СУМСЬКА ОБЛАСНА РАДА  
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
СУМСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНСТИТУТ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ  
ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ

СХВАЛЕНО

вченою радою КЗ СОШПО  
Протокол № 8 від 29.09.2022

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ КЗ СОШПО від 04.10.2022 № 117-ОД  
В.о. ректора КЗ СОШПО

  
Ю.О. НІКІТІН

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ Й НАУКОВОЇ**  
**АКТИВНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**  
**У КОМУНАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ**  
**СУМСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНСТИТУТ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ**  
**ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про визначення рівня професійної й наукової активності науково-педагогічних працівників (далі – Положення) у комунальному закладі Сумський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти (далі – Інститут, КЗ СОШПО) визначає загальні підходи, порядок дотримання основних вимог визначення рівня професійної наукової активності науково-педагогічних працівників та професійного розвитку.

1.2. Правовою основою цього Положення є Закони України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII (редакція від 24.09.2022 № 2457-IX), «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII (редакція від 16.09.2022 № 2471-IX), «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 № 848-VIII (редакція від 06.04.2022 № 1986-IX), Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності, затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (зі змінами, унесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187»), Статут Інституту, Положення про кафедру Інституту та інші нормативно-правові акти чинного законодавства України й локальні акти Інституту.

1.3. Це Положення розроблене з метою дотримання вимог щодо кадрового складу для провадження освітньої діяльності у сфері вищої та післядипломної освіти для осіб із вищою освітою, а також забезпечення ефективності освітнього процесу в Інституті.

1.4. Дотримання норм Положення забезпечує відповідність видів та результатів професійної діяльності науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для провадження та розширення визначеної освітньої діяльності.

1.5. Науково-педагогічні працівники, усвідомлюючи особисту відповідальність за рівень кваліфікації та виконання функціональних обов'язків, мають керуватися нормами цього Положення.

1.6. Відповідальність за дотримання професійно-кваліфікаційних вимог до науково-педагогічних працівників та показників їхньої наукової та професійної активності є особистим обов'язком кожного працівника кафедри.

1.7. Забезпечення рівня відповідності науково-педагогічних працівників установленим показникам наукової й професійної активності та визначення конкурентних переваг надання освітніх послуг покладається на завідувачів кафедр та проректорів за напрямами освітньої діяльності в Інституті.

## **2. ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДІЙСНЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

2.1. Кадрові вимоги щодо забезпечення, провадження та розширення освітньої діяльності у сфері вищої та післядипломної освіти для осіб із вищою освітою, установлюються Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності в Інституті, порядком конкурсного відбору науково-педагогічних працівників на заміщення вакантних посад, законодавчо-нормативними вимогами щодо науково-методичного забезпечення підвищення кваліфікації

та професійного розвитку педагогічних працівників і вимогами цього Положення.

2.2. Кадрові вимоги щодо забезпечення, провадження та розширення освітньої діяльності у сфері вищої та післядипломної освіти для осіб із вищою освітою можуть закріплюватися контрактом із науково-педагогічним працівником.

2.3. Визначені показники рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників установлюють спроможність КЗ СОІППО провадити освітню діяльність за галузями знань чи спеціальністю, відповідно до діючих Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та напрямів діяльності Інституту.

2.4. Види та результати професійної діяльності науково-педагогічних працівників Інституту узгоджуються з професійно-кваліфікаційними вимогами до посад науково-педагогічних працівників та реалізації освітнього процесу в Інституті.

2.5. Професійно-кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних працівників визначаються відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», розробленого Міністерством освіти і науки України, відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» та за професійними обов'язками.

2.6. Відповідність спеціальності викладача навчальній дисципліні (та/або освітній програмі) визначається відповідно до його спеціальності та згідно з документами про вищу освіту чи науковим ступенем, ученим званням, науковою спеціальністю, досвідом практичної роботи за відповідним фахом.

2.7. Відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» та Положення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у КЗ СОІППО, відповідність професійної й наукової активності та кваліфікації до посади *професора* визначається такими вимогами:

2.7.1. Науковий ступінь доктора чи кандидата наук (доктора філософії, доктора наук).

2.7.2. Вчене звання доцента чи професора.

2.7.3. Стаж науково-педагогічної роботи – не менше 10 років.

2.7.4. Опубліковано за останні 10 років: підручник чи навчальний посібник (підготовлений одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендований вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи), або монографію (підготовлену одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендовану вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи).

2.7.5. Наукові праці за останні 10 років: статті у фахових виданнях України чи в закордонних виданнях – не менше 10, зокрема статті у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus або Web of Science, інших міжнародних наукометричних базах даних – не менше 2.

2.7.6. Наявність сертифікату, відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (рівня не нижче B2) або кваліфікаційних документів, пов'язаних із використанням іноземної мови.

2.7.7. Стажування та підвищення кваліфікації за останні п'ять років за профілем кафедри.

2.7.8. Активна участь у науково-практичних заходах, організованих як КЗ СОІППО, так й іншими закладами вищої освіти, науковими установами тощо.

2.7.9. Наявність не менше п'яти показників нормативу рівня професійної та наукової активності.

2.8. Відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» та Положення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у КЗ СОІППО, відповідність професійної та наукової активності й кваліфікації до посади *доцента* визначається такими вимогами:

2.8.1. Науковий ступінь доктора чи кандидата наук (доктора філософії, доктора наук).

2.8.2. Вчене звання доцента.

2.8.3. Стаж науково-педагогічної роботи – не менше 5 років.

2.8.4. Опубліковано за останні 5 років: підручник чи навчальний посібник (підготовлений одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендований вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи), або монографію (підготовлену одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендовану вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи).

2.8.5. Наукові праці за останні 5 років: статті у фахових виданнях України та закордонних виданнях – не менше п'яти, зокрема статті у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus або Web of Science, інших міжнародних наукометричних базах даних – не менше 1.

2.8.6. Наявність сертифікату, відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (рівня не нижче B2) або кваліфікаційних документів, пов'язаних із використанням іноземної мови.

2.8.7. Стажування та підвищення кваліфікації за останні п'ять років за профілем кафедри.

2.8.8. Активна участь у науково-практичних заходах, організованих як КЗ СОІППО, так й іншими закладами вищої освіти, науковими установами тощо.

2.8.9. Наявність не менше 4 показників нормативу рівня професійної та наукової активності.

2.9. Відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» та Положення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у КЗ СОІППО, відповідність професійного та наукового рівня і кваліфікації до посади *старшого викладача* визначається такими вимогами:

- 2.9.1. Стаж науково-педагогічної роботи – не менше 3-х років.
- 2.9.2. Наукові праці за останні 5 років: статті у фахових виданнях України та закордонних виданнях – не менше п'яти, зокрема статті у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних – не менше 1.
- 2.9.3. Опубліковано за останні 5 років: підручник чи навчальний посібник (підготовлений одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендований вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи), або монографію (підготовлену одноосібно чи в складі авторського колективу), рекомендовану вченою радою Інституту чи іншого закладу (установи).
- 2.9.4. Активна участь у науково-практичних заходах, організованих як КЗ СОШПО, так й іншими закладами вищої освіти, науковими установами тощо.
- 2.9.5. Стажування та підвищення кваліфікації за останні п'ять років за профілем кафедри.
- 2.9.6. Наявність не менше 4 показників нормативу рівня професійної та наукової активності.

2.10. Відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» та Положення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у КЗ СОШПО, відповідність професійної та наукової активності й кваліфікації до посади *викладача* визначається такими вимогами:

- 2.10.1. Освітній рівень «магістр».
- 2.10.2. Стаж науково-педагогічної роботи – не менше 2-х років.
- 2.10.3. Наукові праці за останні 5 років: статті у фахових виданнях України та закордонних виданнях – не менше 5, зокрема статті у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних – не менше 1.
- 2.10.4. Стажування та підвищення кваліфікації за профілем кафедри за останні п'ять років.
- 2.10.5. Активна участь у науково-практичних заходах, організованих як КЗ СОШПО, так й іншими закладами вищої освіти, науковими установами тощо.
- 2.10.6. Наявність не менше 4 показників нормативу рівня професійної та наукової активності.

2.11. Вимоги до рівня професійної та наукової активності й кваліфікації для осіб, які вперше претендують на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача, визначаються із представлених вище показників умовами конкурсу на заміщення вакантних посад в Інституті.

2.12. Для науково-педагогічних працівників, які перебувають на посадах професора/доцента без однойменного вченого звання, у разі закінчення 2-річного строку перебування на посаді, що не була підтверджена здобутим вченим званням професора й доцента, або/та у зв'язку з невиконанням показників нормативних вимог до рівня професійної та наукової активності,

застосовується переведення на іншу посаду за згодою працівника або звільнення з посади, відповідно до чинного законодавства.

2.13. Науково-педагогічні працівники, які забезпечують провадження освітньої діяльності іншою мовою (окрім української), повинні мати сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (рівня не нижче B2) або кваліфікаційні документи, пов'язані з використанням іноземної мови.

2.14. Перелік показників оцінювання професійної та наукової активності науково-педагогічних працівників становить базову сукупність характеристик їх діяльності, що підлягають контролю з боку органів державної влади, Власника та ректорату Інституту.

### **3. ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ТА НАУКОВОЇ АКТИВНОСТІ**

3.1. Визначення професійної та наукової активності науково-педагогічних працівників відбувається після завершення календарного року, відповідно, у грудні.

3.2. Визначення професійної активності визначається особисто працівником за окресленими показниками видів і результатів професійної активності та заноситься до інформаційної довідки встановленого зразка (додаток А).

3.3. Під час визначення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника можуть зараховуватися здобутки, вказані у положенні про кафедру.

3.4. Під час визначення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника, як правило, можуть зараховуватися здобутки за попередніми місцями роботи, п'ятирічний (десятирічний), відповідно до посади), строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (відпустка у зв'язку з пологами та доглядом за дитиною, призов/мобілізація на військову службу, тривала хвороба тощо).

3.5. Інформаційна довідка про рівень, за показниками нормативу на кожного працівника, визначається спільно із завідувачем кафедри та обговорюється на її засіданні.

3.6. Висновки щодо рівня професійної та наукової активності науково-педагогічного працівника приймаються з позначкою «відповідає вимогам до посади у КЗ СОІППО», «відповідає вимогам до посади, за умови усунення вказаних зауважень».

3.7. Загальні висновки та пропозиції обумовлюють визначення науково-педагогічних працівників із досвідом роботи, із досвідом дослідницької роботи, із досвідом інноваційної діяльності, із досвідом управлінської роботи, із досвідом творчої роботи, із досвідом практичної роботи, відповідно до встановлених кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої та післядипломної освіти, для осіб із вищою освітою.

3.8. Рівень наукової та професійної активності враховується при аналізі виконання функціональних обов'язків працівника, розподілі навчального

навантаження, відзначенні кращих здобутків науково-педагогічних працівників Інституту.

3.9. Результати (у вигляді таблиць) визначення рівня професійної й наукової активності науково-педагогічних працівників зберігаються у науково-видавничому відділі КЗ СОІШПО.

3.10. Позапланове вивчення та поновлення результатів визначення рівня професійної та наукової активності проводиться за потреби започаткування чи розширення освітньої діяльності, здійсненні ліцензування й акредитації окремих спеціальностей чи освітніх програм.

#### **4. ОФОРМЛЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ТА НАУКОВОЇ АКТИВНОСТІ ПРАЦІВНИКА**

4.1. Інформаційна довідка про рівень наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників кафедри заноситься до таблиці (додаток А), у якій зазначаються:

4.1.1. Назва кафедри.

4.1.2. Прізвище, ім'я, по батькові особи.

4.1.3. Найменування посади (для сумісників – місце основної роботи, найменування посади).

4.1.4. Найменування закладу освіти, що закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту).

4.1.5. Номери показників нормативу.

4.1.6. Додаткова інформація про показники нормативу та (за потреби) особливості їх визначення.

4.1.7. Висновок щодо кваліфікації, відповідно до п. 3.7. Положення.

4.1.8. Загальні висновки та пропозиції, відповідно до п. 3.8. Положення.

4.1.9. Підписи завідувача кафедри та науково-педагогічного працівника.

4.1.10. До інформаційної довідки додаються пояснення, відповідно до кожного показника та зазначаються підтверджуючі документи, номери сертифікатів, посвідчень, список праць за встановленою формою із зазначенням тем виступів за програмами конференцій (інших заходів) тощо, якщо такі не передбачені іншими звітами (додаток Б).

#### **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Науково-педагогічні працівники Інституту мають бути ознайомлені з означеним Положенням.

5.2. Перегляд показників професійної та наукової активності здійснюється (за потреби) у зв'язку із внесенням змін до відповідних нормативно-правових актів, прийняттям нових нормативно-правових актів чи змінами умов роботи.

5.3. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням вченої ради та вводяться в дію наказом ректора Інституту.

**РІВЕНЬ НАУКОВОЇ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ АКТИВНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА\***  
кафедри \_\_\_\_\_

Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника	Найменування посади (для сумісників – місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, що закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання (за наявності), якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Показники																			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

\* Досягнення у професійній діяльності, що зараховуються за останні п'ять років (П. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (зі змінами, унесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 365 «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187»)).



### Досягнення у професійній діяльності, що зараховуються за останні п'ять років

(П. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (зі змінами, унесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 365 «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187»))

- П. 1 Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection.
- П. 2 Наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.
- П. 3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), у тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора).
- П. 4 Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних указівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць, – загальною кількістю три найменування.
- П. 5 Захист дисертації на здобуття наукового ступеня.
- П. 6 Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня.
- П. 7 Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад.
- П. 8 Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах.
- П. 9 Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН України або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОНУ/заяченого Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН України, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти зі здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю).
- П. 10 Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії».
- П. 11 Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою).
- П. 12 Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій.
- П. 13 Проведення навчальних занять зі спеціальних дисциплін іноземною мовою (окрім дисциплін мовної підготовки), в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік.
- П. 14 Керівництво студентом, який зайняв призове місце у I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади

(Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу.

- П. 15 Керівництво школярем, який зайняв призове місце у III-IV етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад із базових навчальних предметів, у II-III етапі Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад із базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» (окрім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня).
- П. 16 Наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових закладів освіти, закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти).
- П. 17 Участь у міжнародних операціях із підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових закладів освіти, закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти).
- П. 18 Участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн – членів НАТО (для вищих військових закладів освіти, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти).
- П. 19 Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях.
- П. 20 Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (окрім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний ((десятирічний), відповідно до посади) строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо).

Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників зі стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, які мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

Для закладів вищої освіти, у яких здійснюється підготовка фахівців за мистецькими спеціальностями галузі знань «02 Культура і мистецтво», спеціальностями «014 Середня освіта (Музичне мистецтво)», «014 Середня освіта (Образотворче мистецтво)», замість наукових публікацій в наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, науково-педагогічним (педагогічним) працівникам мистецьких спеціальностей можуть зараховуватися такі оприлюднені здобутки: літературні твори, переклади літературних творів, твори живопису (декоративного мистецтва, архітектури), архітектурні проєкти, скульптурні, графічні, фотографічні твори, твори дизайну, музичні твори, аудіо- та відео твори, передачі (програми) організації мовлення, медіа твори, сценічні постановки, концертні програми (сольні та ансамблеві) кіно твори, анімаційні твори, аранжування творів, рекламні твори.

**Інформаційна довідка про рівень наукової та професійної активності  
науково-педагогічних працівників кафедри \_\_\_\_\_  
(за останні 5 років)**

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові працівника кафедри	Науковий ступінь, вчене звання	Найменування посади (для сумісників – місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, який закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Показники виконання вимог до наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника	Пояснення відповідно до кожного показника, де зазначаються підтверджуючі документи, номери сертифікатів, посвідчень, список праць за встановленою формою із зазначенням тем виступів за програмами конференцій (інших заходів) тощо
1					П.1	
					П.2	
					П.3	
					П.4	
					П.5	
					П.6	
					П.7	
					П.8	
					П.9	
					П.10	
					П.11	
					П.12	
					П.14	
					П.15	
					П.16	
					П.17	
					П.18	
					П.19	
					П.20	

Викладач

\_\_\_\_\_ (ПІБ викладача)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Завідувач кафедри

\_\_\_\_\_ (ПІБ завідувача)

\_\_\_\_\_ (підпис)

